

Statistiques d'intégrité (2019)

Yverdon-les-Bains, le 14 juillet 2020

æquivalent quality
in employment



- **Etendue:**
3'311 dossiers
- **Population:**
62% de nationalité suisse, 83% domiciliés en Suisse, nés entre 1947 et 2004, 69% hommes / 31% femmes
- **Secteurs:**
Banque (prépondérant), Assurance maladie, Trading, Technologie de l'information, Technologie, ONG, Luxe, Sécurité et Facility Management, Santé, Education.
- **Raisons de screening:**
Recrutements et mises à jour des dossiers personnels
- **Types d'employé-e-s**
86% d'employé-e-s internes et 14% via société externe

Statistiques sur l'intégrité (2019)

● Non conforme

- Le résultat de la vérification ne correspond pas à la déclaration de l'employé-e
- **Indicateur d'intégrité**

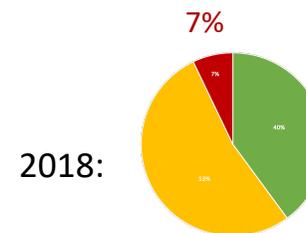
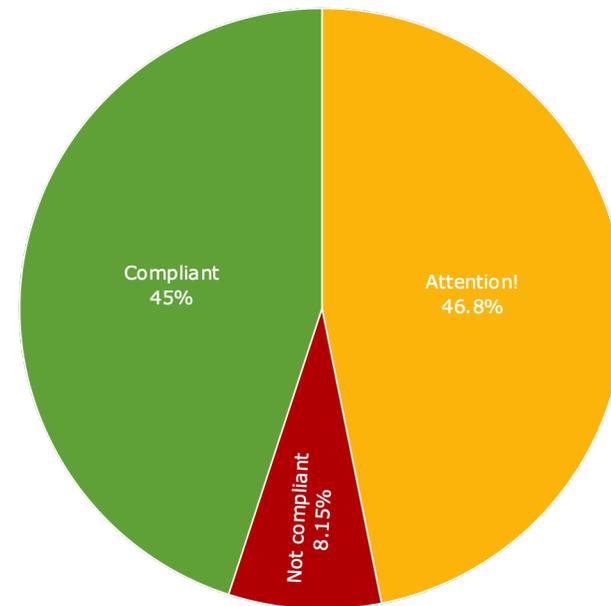
● Attention!

- Le résultat ne correspond que partiellement à la déclaration
- L'employé-e déclare un élément négatif (par exemple, sa situation financière)
- La vérification n'a pas été autorisée par l'employé-e
- **Indicateur de risque**

● Conforme

- Le résultat correspond à la déclaration de l'employé-e

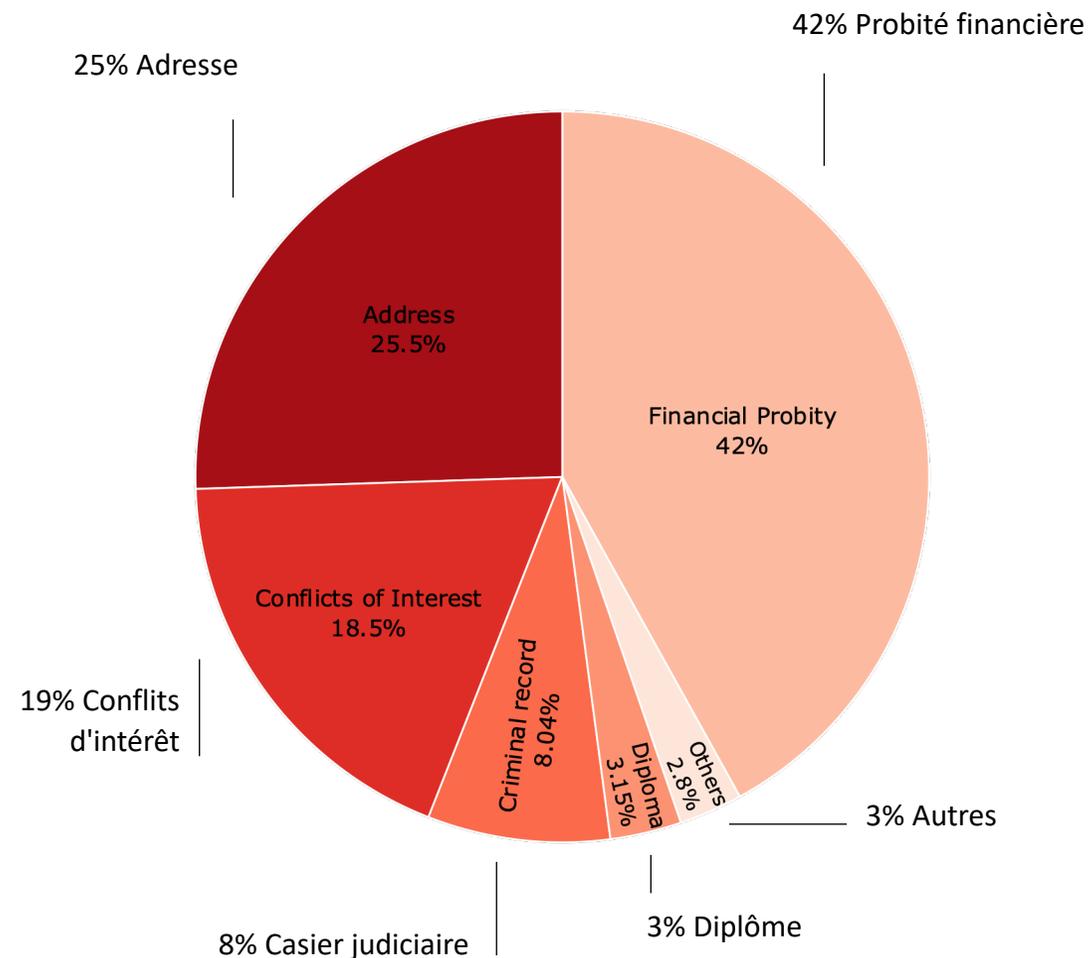
- **8%** des dossiers contiennent un élément non conforme
- **47%** des dossiers révèlent des points d'attention
- **45%** des dossiers sont entièrement conformes





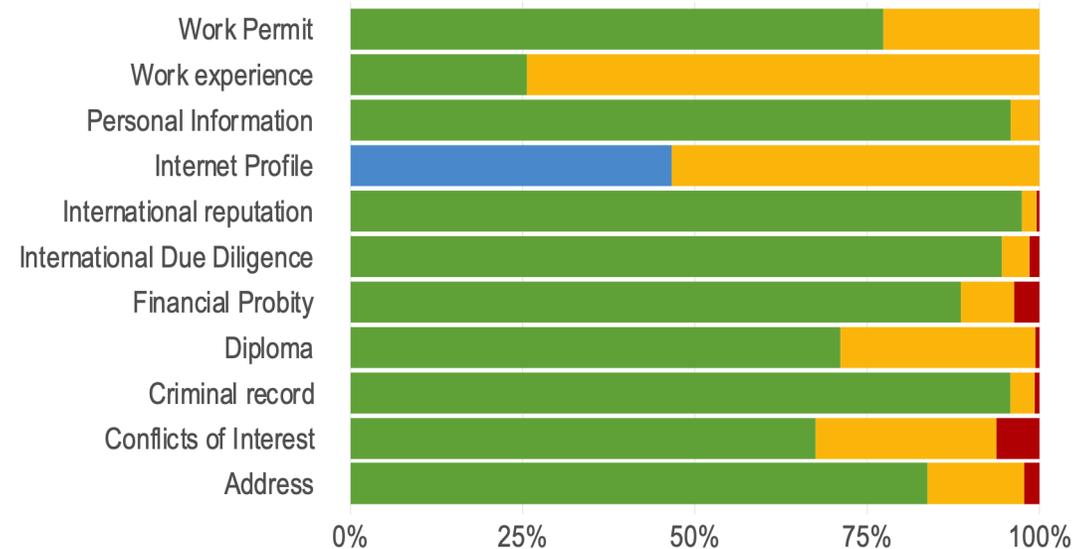
Analyse points Non conformes

- Une grande partie des cas de non-conformité concerne l'intégrité financière (42%).
- Le deuxième type de non-conformité le plus fréquent (25%) est une déclaration d'adresse qui s'avère incorrecte.
- La dissimulation d'activités accessoires et les conflits d'intérêts potentiels sont importants (19%). C'est l'élément qui est dissimulé le plus souvent en pourcentage des contrôles effectués.
- Avec 9 cas avérés au sein de l'échantillon, les non-conformités liées aux diplômes et aux qualifications professionnelles sont à 3% en 2019.



● Analyse points Attention!

- Les éléments du CV qui contiennent le plus d'inexactitudes :
 - Expériences professionnelles (74%)
 - Diplômes (28%)
- Les profils internet présentent un risque de réputation dans 53% des cas.
- Les activités annexes (déclarées et non-déclarées) présentent fréquemment un point d'attention (32%).



En 2019, 53 % des profils Internet contenaient des éléments de risque de réputation.

7 éléments sont vérifiés lors de l'analyse de l'e-réputation :

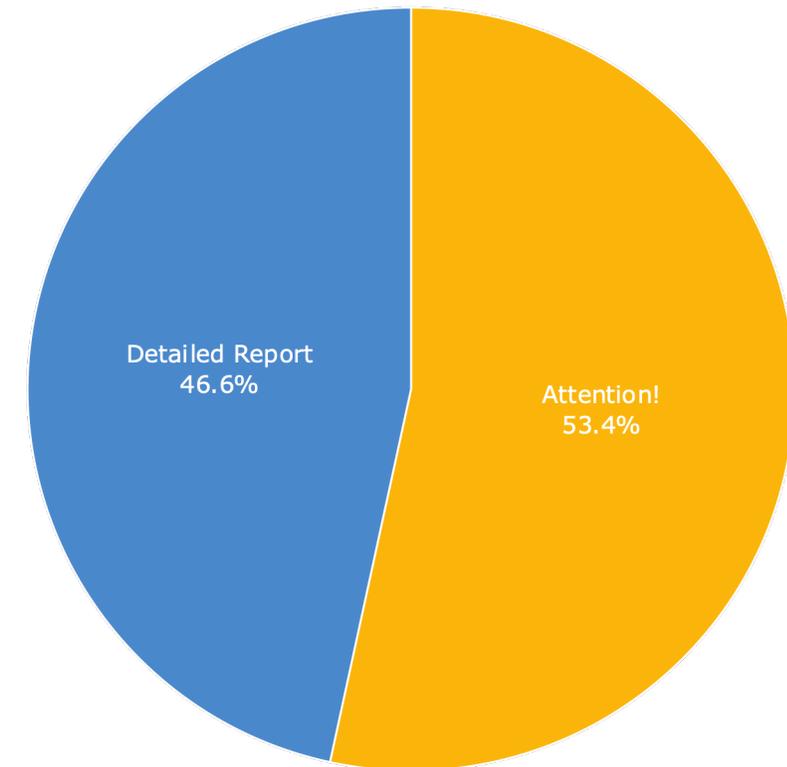
- Incohérences avec le CV
- Divulgence d'informations confidentielles
- Critiques sur l'employeur
- Remarques discriminatoires
- Groupes controversés
- Divulgence de contenu problématique
- Une présence média négative

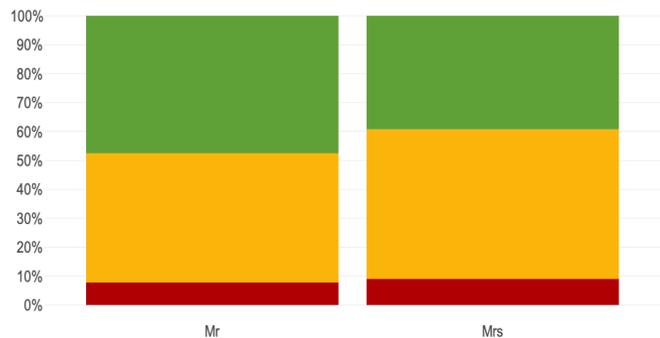


En 2018, 37% des profils internet contenaient un point d'attention.

47% Rien à signaler

53% Attention!

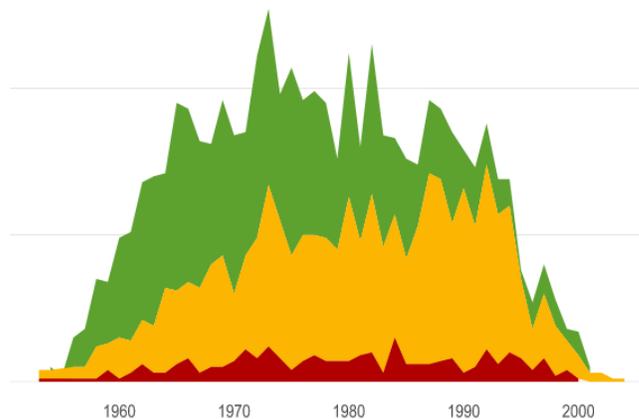




- Genre

En 2019, les hommes sont plus « conformes » que les femmes.

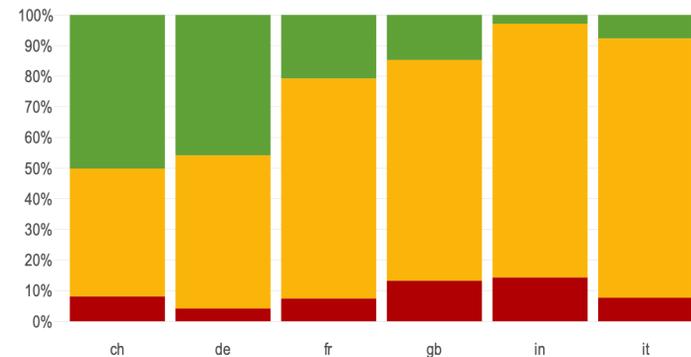
En 2018, c'était l'inverse.



- Âge

Les plus jeunes ont plus de résultats Attention!

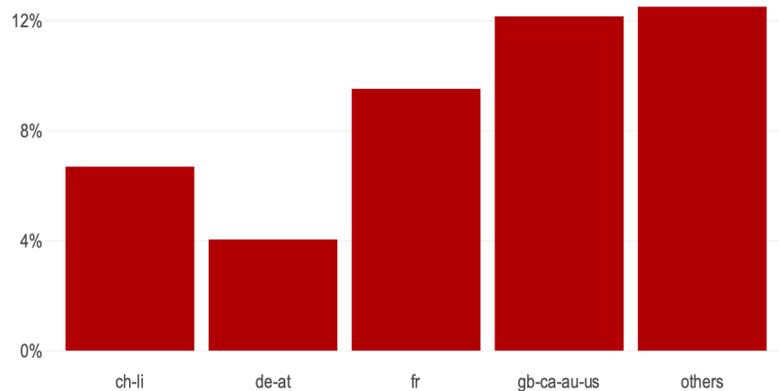
Cette tendance est conforme avec 2018.



- Résidence

Les personnes résidant en Suisse sont plus souvent conformes.

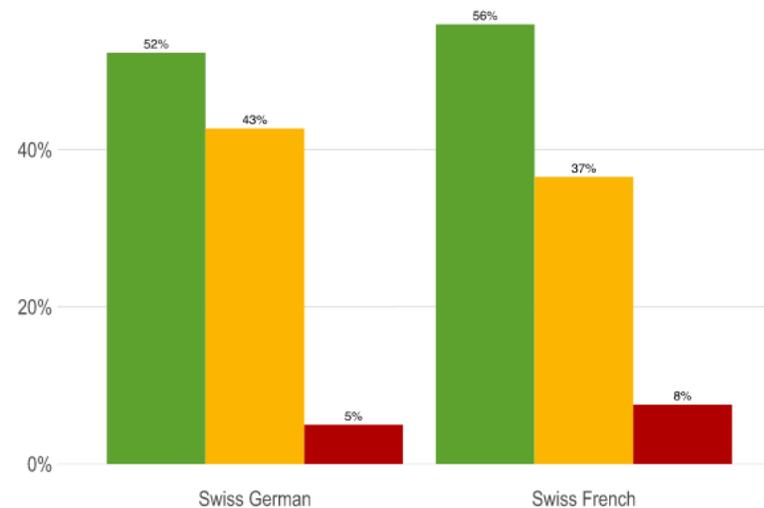
Cette tendance est conforme avec 2018.



- Nationalité

Les Suisses ne sont pas les meilleurs de la classe. Les Allemands semblent les plus transparents et les Anglo-saxons les moins.

Cette tendance se confirme par rapport à 2018.

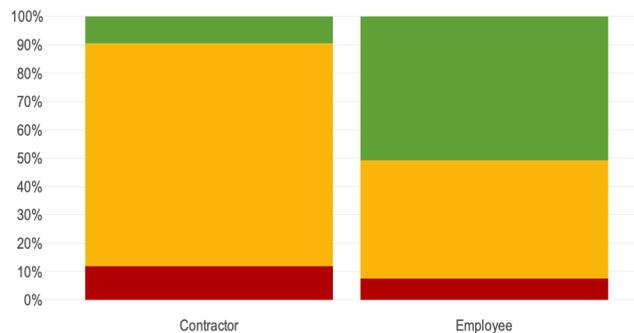


- CH-D et CH-F

Les Suisse romands ont significativement plus de dossiers non-conformes (8%) que les Suisses allemands (5%).

Nous n'avons pas ces statistiques en 2018.

Statistiques sur l'intégrité (2019)



- Internes VS Externes

Les employé-e-s externes (consultants) affichent plus de non-conformités (12%) et d'avertissements que les employé-e-s internes.

La tendance se renforce par rapport à 2018 (8%).

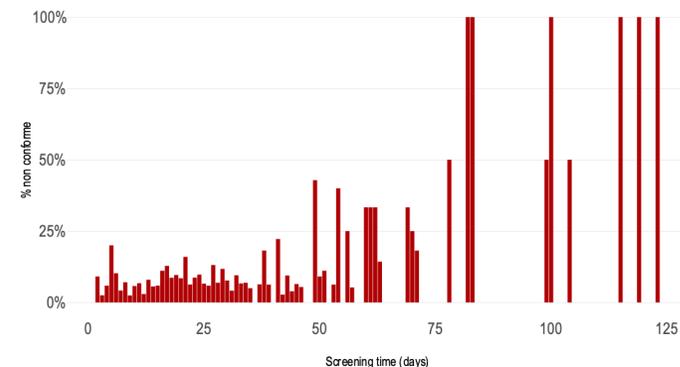


- Pre-employment VS In-employment

Dans les dossiers « pre-employment », on a 2 fois plus de chance de trouver un élément non-conforme (11% vs 6%).

Néanmoins la statistique est trompeur car on y vérifie plus d'éléments. A nombre de vérifications égal, les employé-e-s déjà en poste (« in-employment ») dissimulent 40% plus d'éléments vérifiés en 2019.

La tendance est confirmé par rapport à 2018.



- Temps de screening

Pour les employé-e-s qui prennent leur temps, le risque augmente considérablement.

La tendance est confirmée par rapport à 2018.

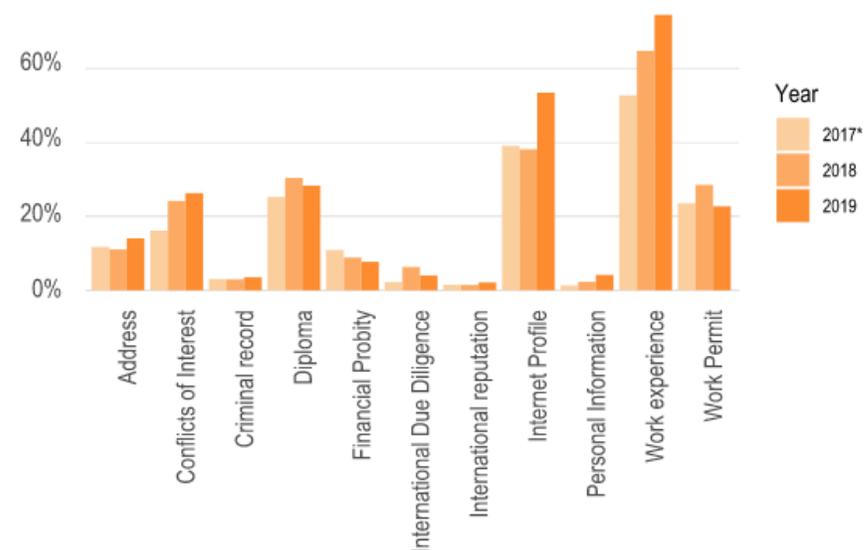
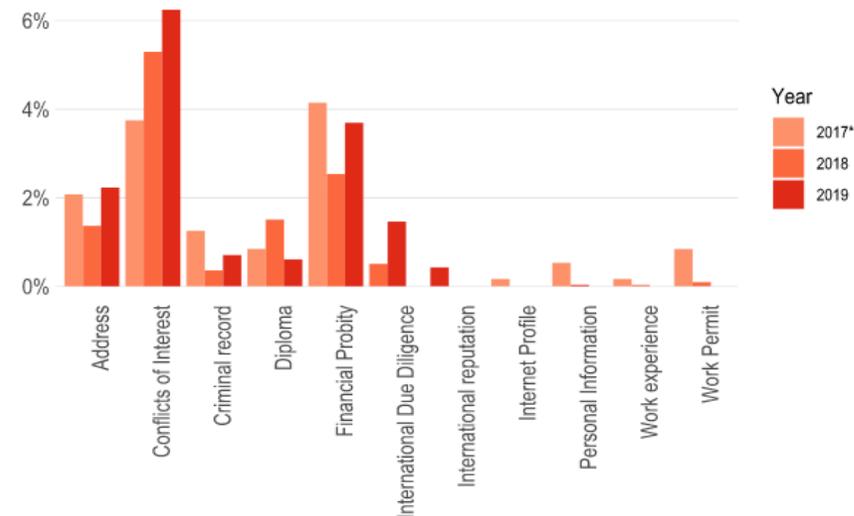
Statistiques sur l'intégrité (2019) – tendances par rapport à 2018

Indicateurs d'intégrité

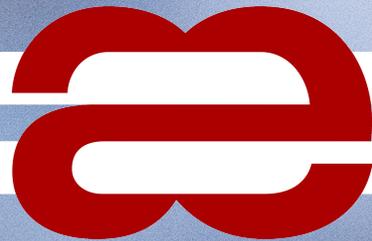
- La dissimulation des activités accessoires et potentiels conflits d'intérêts a une tendance à la hausse.
- La dissimulation des problèmes financiers reste importante.
- Avec 9 cas avérés au sein de l'échantillon, les non-conformités liées aux diplômes et aux qualifications professionnelles restent d'actualité.

Indicateurs de risque

- Toujours plus d'inexactitudes dans les CV (« work experience »).
- Tendance vers plus d'éléments de risque de réputation dans les présences sur internet et sur les réseaux sociaux.



Merci de votre attention.



Aequivalent SA
Y-Parc, Rue Galilée 6,
CH-1400 Yverdon-les-Bains

info@aequivalent.ch
T +41 24 524 30 02

