

Integritätsstatistik 2019

Yverdon-les-Bains, 15. Juli 2020

æquivalent quality
in employment



- **Stichprobe:**
3'311 Dossiers
- **Bevölkerung:**
62% mit schweizer Nationalität, 83% wohnen in der Schweiz, zwischen 1947 und 2004 geboren, 69% Männer / 31% Frauen
- **Branche:**
Bank (mehrheitlich), Krankenversicherung, Handel, NGO, Luxus, IT Dienstleistungen, Technologie, Gesundheitswesen, Bildungswesen, Sicherheit und Facility Management
- **Grund des Screenings:**
„Pre-employment“ & „In-employment“
- **Mitarbeiter Typen**
86% interne Kandidaten oder Angestellte und 14% Externe

Not compliant

- Das Ergebnis entspricht nicht der Angabe
- **Integritäts-Hinweis**

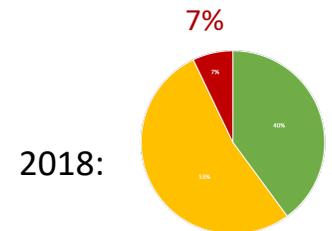
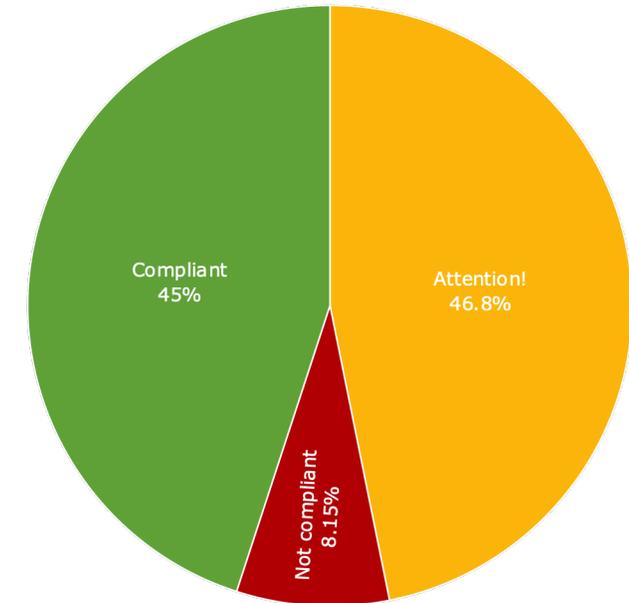
Attention !

- Überprüfung wurde vom Kandidaten nicht genehmigt
- Ergebnis entspricht nur teilweise der Angabe
- Kandidat gibt ein widriges Element an (z.B. Betreibungen)
- **Risiko-hinweis**

Compliant

- Ergebnis entspricht der Angabe des Kandidaten oder Mitarbeiters

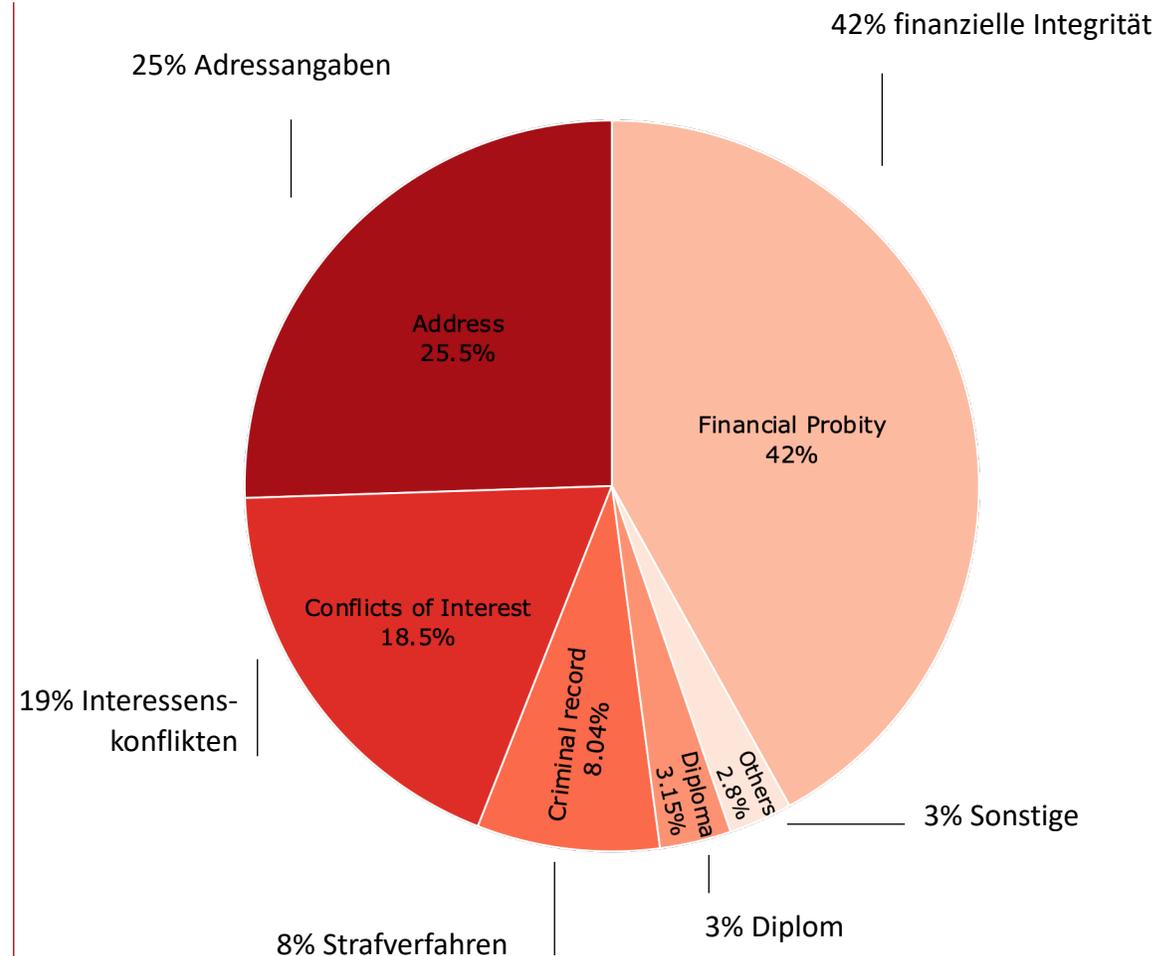
- **8%** der Dossiers beinhalten ein nicht konformes Ergebnis
- **47%** der Dossiers weisen "Attention" – Punkte auf
- **45%** der Dossiers sind völlig konform





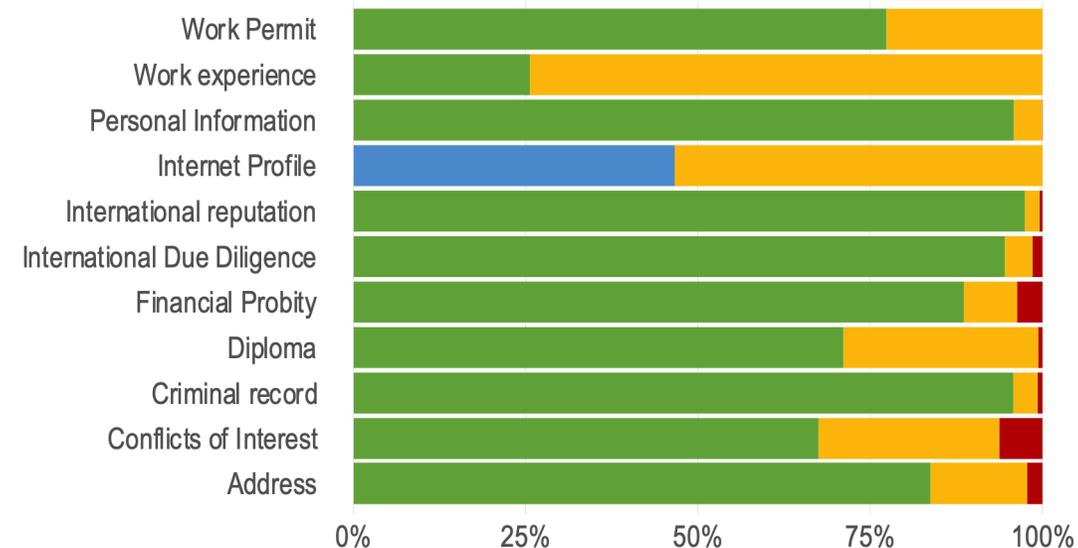
Not compliant-Analyse

- Ein Grossteil der nichtkonformen Punkte betreffen die **finanzielle Integrität** (42%)
- Darauf folgen falsche **Adressangaben** mit 25%
- Das Verschweigen von Nebenerwerbstätigkeiten (oder Interessenskonflikten) ist mit 19% beständig.
- Mit 9 nachgewiesenen Fällen in der Stichprobe liegen die Verstöße im Zusammenhang mit Diplomen und beruflichen Qualifikationen im Jahr 2019 bei 3%.



● Analyse Attention !

- Die Teile des Lebenslaufes enthalten die meisten Ungenauigkeiten:
 - Arbeitserfahrungen (74%)
 - Diplome (28%)
- Die Internetprofile zeigen in 53% der Fälle ein gelbes Licht auf.
- Nebentätigkeiten (angegeben und nicht angegeben) sind häufig (32%).



2019 weisen 53 % der Internet Profil Checks Risiko-Hinweise auf

Die 7 Elemente, die während des Internet Profil Checks überprüft werden:

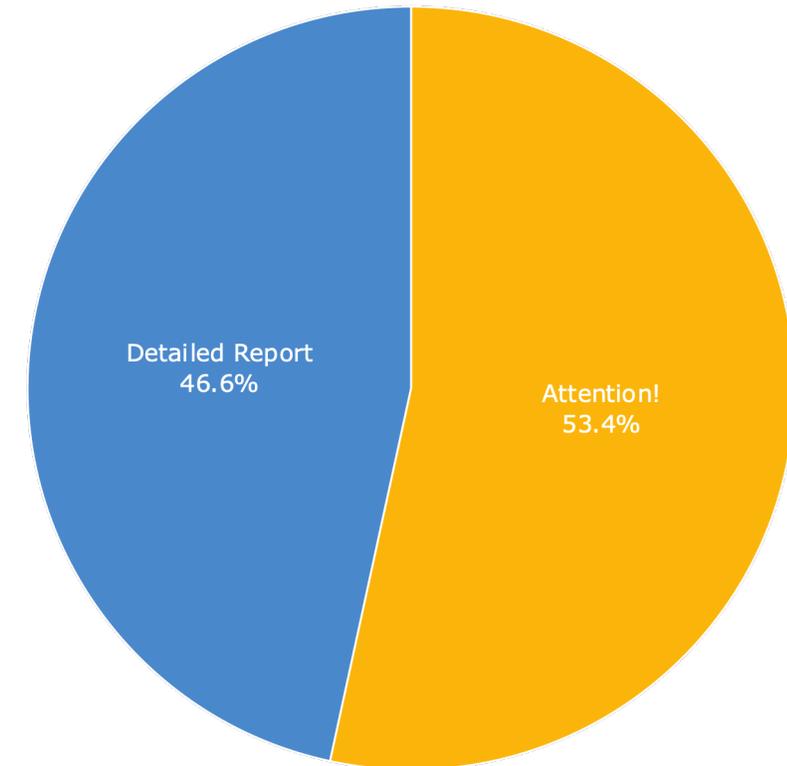
- Inkonsistenzen mit dem Lebenslauf
- Offenlegung von vertraulichen Informationen
- Kritik am Arbeitgeber
- Diskriminierende Äusserungen
- Umstrittene Gruppen
- Offenlegung problematischer Inhalte
- Negative Medienpräsenz

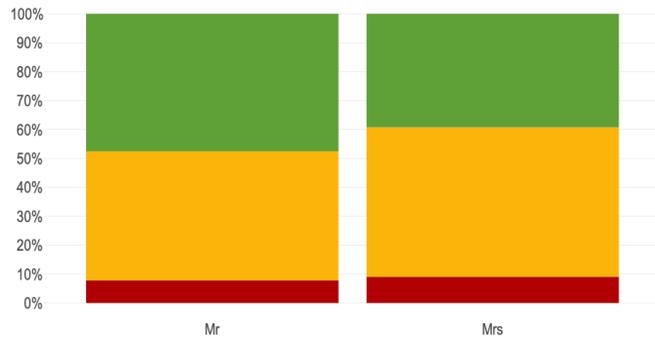


In 2018 hatten nur 37% der Internet Profil Checks Risiko-Hinweise.

47% Compliant

53% Attention !

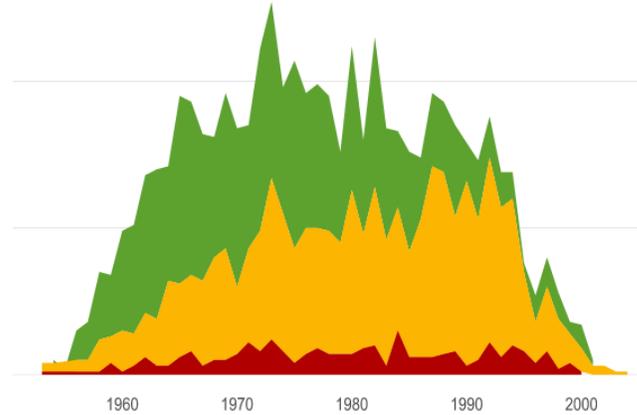




- Geschlecht

2019 sind die Männer “konformer” als die Frauen

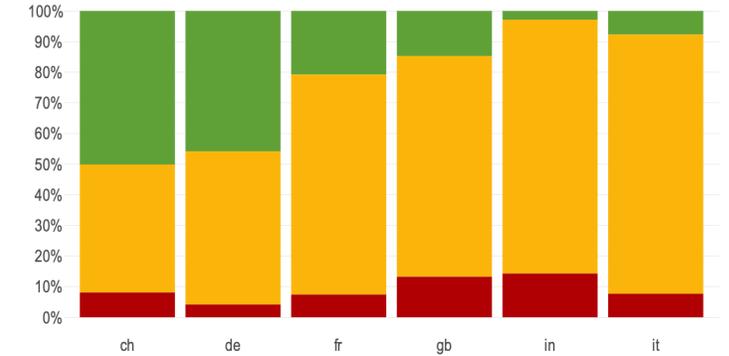
Im Jahr 2018 war es genau andersherum.



- Alter

Jüngere Personen weisen mehr “Attention” Ergebnisse aus.

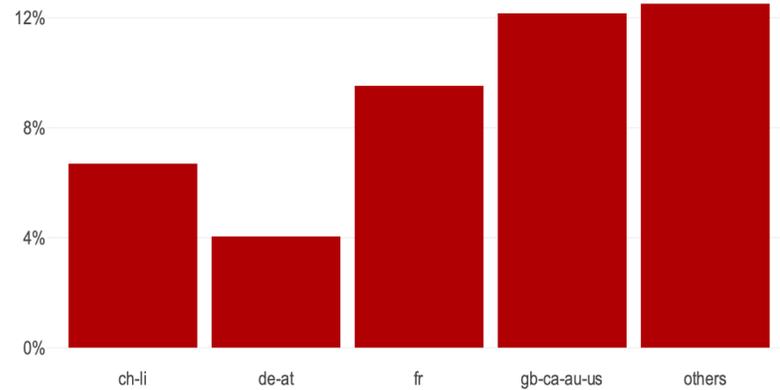
Dieser Trend ist konsistent mit 2018.



- Wohnsitz

In der Schweiz lebende Personen sind “konformer”.

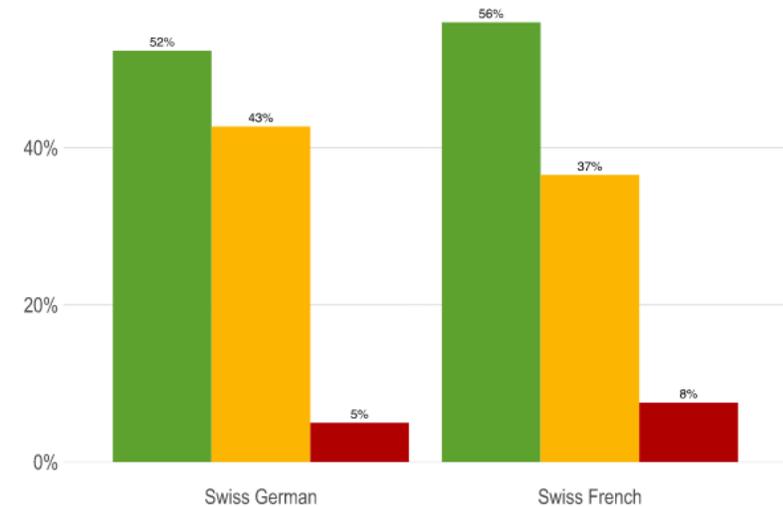
Dieser Trend ist konsistent mit 2018.



- Nationalität

Die Schweizer sind nicht die Besten in dieser Sparte. Die Deutschen scheinen am transparentesten zu sein und die Briten am wenigsten.

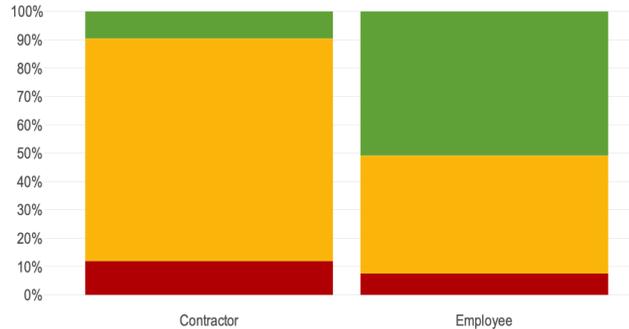
Dieser Trend bestätigt sich im Vergleich zu 2018.



- CH-D und CH-F

Die Westschweizer haben deutlich mehr Fälle von "not compliant" (8%) als die Deutschschweizer (5%).

Im Jahr 2018 hatten wir diese Statistik noch nicht.



- Interne VS externe Mitarbeiter

Die externen Mitarbeiter weisen mehr "Attention"- sowie "not compliant"-(12%) Punkte als interne Mitarbeiter auf.

Der Trend ist noch stärker als im Jahr 2018 (8%).

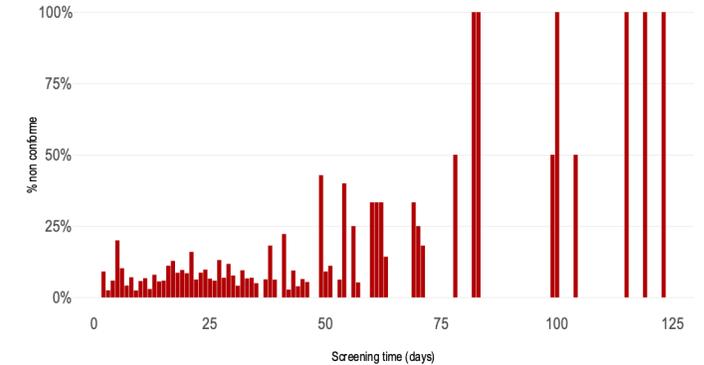


- Pre-employment VS In-employment

Die Wahrscheinlichkeit, ein nicht konformes Dossier bei Pre-employment Screening zu finden, ist 2-mal höher (11% gegenüber 6%).

Dennoch ist die Statistik irreführend, da hier mehr Elemente überprüft werden. Bei einer gleichen Anzahl von Überprüfungen verbergen Arbeitnehmer die bereits « on-board » sind, 40 % mehr Elemente in 2019.

Der Trend bestätigt sich im Vergleich zu 2018.



- Dauer des Screenings

Die Kandidaten / Mitarbeiter lassen sich Zeit: das Risiko steigt erheblich an

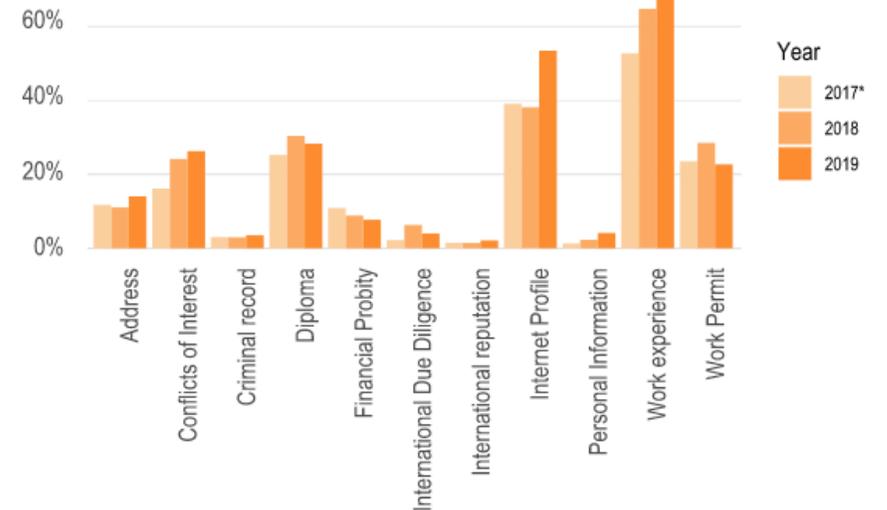
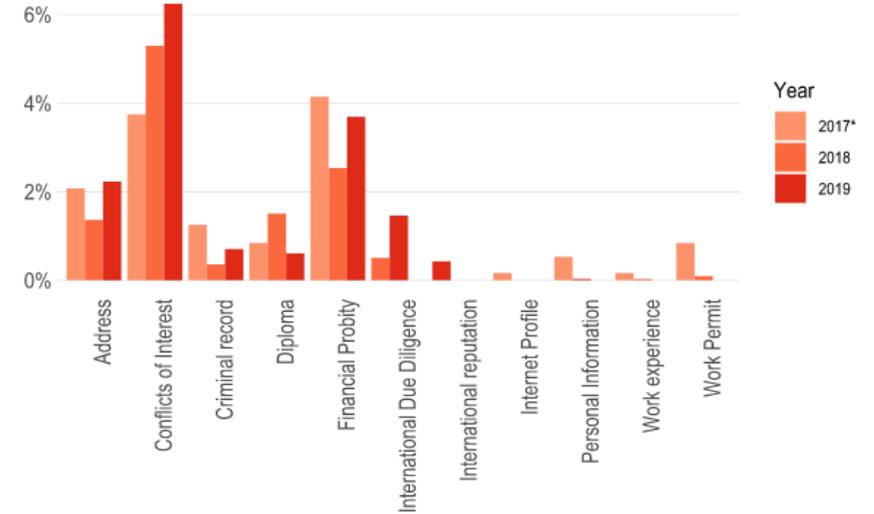
Dieser Trend bestätigt sich im Vergleich zu 2018

Integritäts-Hinweise

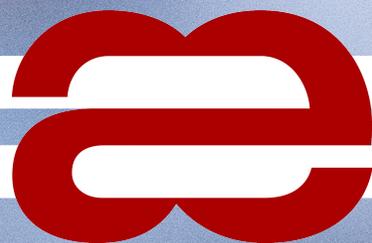
- Die Verschleierung von Nebentätigkeiten und potenziellen Interessenskonflikten nimmt zu.
- Die Verschleierung finanzieller Probleme bleibt wichtig.
- Mit 9 in der Stichprobe gefundenen Fällen sind Nichtkonformitäten im Zusammenhang mit Diplomen und beruflichen Qualifikationen immer wieder aktuell.

Risiko-hinweis

- Immer mehr Ungenauigkeiten in Lebensläufen ("Berufserfahrung").
- Tendenz zu mehr Elementen des Reputationsrisikos bei Internet- und Social-Network-Präsenzen.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.



Aequivalent SA
Y-Parc, Rue Galilée 6,
CH-1400 Yverdon-les-Bains

info@aequivalent.ch
T +41 24 524 30 02

