

2ème Forum sur la gestion des Risques Humains dans le secteur bancaire en Suisse : Assurer l'intégrité au sein de la banque - la théorie et la pratique



Date : 14 mai 2019, de 13h30 à 17h30
 Apéritif
 RSVP, avant le 26 avril 2019
 Les places sont limitées

Réservé aux personnes du secteur financier suisse :

Chief Operations Officers
 Responsables des Ressources Humaines
 Chief Risk Officers & Human Risk Managers
 Responsables Compliance
 Responsables Audit Interne
 Responsables Sécurité
 Juristes RH
 Responsables de Recrutement



Lieu : Hôtel Warwick
 Rue de Lausanne 14, 1201 Genève

- 13h00 **Accueil**
 Par l'équipe Aequivalent
- 13h30 **Mot de bienvenue**
 Michael Platen - Fondateur et CEO d'Aequivalent
- 13h40 **Introduction - L'intégrité, préoccupation passagère ou durable ?**
 M. Dominique Alain FREYMOND - Co-animateur de l'Académie des Administrateurs (ACAD)
- 13h55 **L'intégrité en finance - Verre à moitié vide ou à moitié plein ?**
 Prof. Paul H. DEMBINSKI - Directeur de l'Observateur de la Finance
- 14h20 **L'intégrité dans une perspective internationale**
 M. Olivier DESLANDES - Adexis Solutions
- 14h45 **Pause café**
- 15h15 **Analyser les risques humains sur base d'indicateurs concrets - Case Study**
 M. Joel WINTEREGG - Fondateur et CEO de NetGuardians
- 15h35 **Lier la compliance et l'intégrité aux rémunérations des employés - Case Study**
 M. Fabio RONGA - Fondateur et CEO de beqom
- 15h55 **L'intégrité et les statistiques de screening - Les points sensibles observés en 2018**
 M. Michael PLATEN - Fondateur et CEO de Aequivalent
- 16h15 **Débat - La gestion des risques humains en pratique**
 Avec la participation des Responsables des risques (humains) au sein de, notamment, cinq établissements bancaires en Suisse. Questions du public et débat animé par M. Dominique Alain FREYMOND

Questions abordées :

Quels sont les éléments clés dans une politique de risques humains qui vise à assurer l'intégrité ?

Comment implémenter les politiques définies et faire face aux personnes réfractaires ?

Quelles sources d'information et outils utilise un responsable des risques humains pour minimiser les risques d'intégrité ?

Quelles sont les contraintes légales d'un responsable des risques humains ?

Lorsqu'on analyse les résultats d'un screening, à quoi faut-il particulièrement prêter attention ?

Où le responsable et la fonction de risques humains se situe-t-il dans l'organigramme de la banque ?

Comment définir les fonctions et/ou personnes à plus haut risque ?

Comment assurer l'intégrité des personnes travaillant au sein de la banque mais qui ne sont pas employées par la banque ?

Les entretiens de sécurité: quels sont leurs buts et leur valeur ajoutée ?

Comment distinguer personnes malveillantes et personnes incompetentes ?

17h30 **Apéritif**

Nos partenaires :  **NetGuardians**


 to make your people happy

 **Ethics & Trust in Finance**
 7th Global Prize

 **ACAD**

 **bank innovation**
 competence center
www.unil.ch/baic